

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Что готова предпринять Россия в ответ на санкции иностранных государств?

Президент России Владимир Путин подписал закон «О мерах воздействия (противодействия) на недружественные действия США и иных иностранных государств» (Закон о контрсанкциях).

Под меры воздействия (противодействия) подпадают не только США и недружественные иностранные государства, но и организации, находящиеся под их юрисдикцией, компании, которыми прямо или косвенно владеют (имеют преобладающее участие более 25% в капитале) такие организации, иностранные должностные лица и граждане, если они причастны к совершению недружественных действий в отношении России.

Меры воздействия (противодействия) можно вводить независимо от других предпринимаемых мер.

Контрсанкции не применяются в отношении ввоза жизненно необходимых товаров, аналоги которых не производятся в России, а также в отношении товаров, ввозимых в страну для личного пользования.

Закон носит рамочный характер и предусматривает открытый перечень возможных мер воздействия (противодействия). Среди них - прекращение или приостановление международного сотрудничества в отраслях, которые определит Президент РФ; запрет или ограничение на ввоз в Россию и вывоз из страны продукции и сырья, перечни которых установит Правительство РФ; запрет или ограничение на участие в приватизации государственного или муниципального имущества.

Иностранным организациям и компаниям, которыми они прямо или косвенно владеют, могут запретить или ограничить доступ к госзакупкам и закупкам госкомпаний и иных юрлиц. Перечень видов соответствующих работ, услуг определяет Правительство РФ.

Президент РФ также может принимать решения о применении иных мер.

Если недружественные иностранные государства введут национальный режим в отношении российских товаров, работ, услуг и (или) установят изъятия из него, глава государства может принять решение о применении аналогичных мер.

Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Подписание Владимиром Путиным Закона о контрсанкциях эксперты оценивают как беспрецедентный ход. «Никто и никогда еще не осмеливался на такой шаг» - сказал ФБА «Экономика сегодня» главный научный сотрудник Института США и Канады Владимир Васильев¹.

¹ https://news.rambler.ru/other/40019999/?utm_content=rnews&utm_medium=read_more&utm_source=copylink

Основание: Федеральный закон от 04.06.2018 № 127-ФЗ «О мерах воздействия (противодействия) на недружественные действия Соединенных Штатов Америки и иных иностранных государств».

Внесены поправки в закон, касающиеся дополнительных взносов на накопительную пенсию

Внесены изменения в Федеральный закон от 30.04.2008 № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

Уточнено, что заявление о добровольном вступлении в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию в целях уплаты дополнительных взносов можно подать в любой территориальный орган Пенсионного фонда России (ПФР) (ранее - по месту жительства).

Кроме того, согласно прежней редакции закона при самостоятельной уплате взносов застрахованное лицо не позднее 20 дней с даты окончания квартала должно было представлять в территориальный орган ПФР копии платежных документов за истекший квартал с отметками кредитной организации об исполнении.

Однако сегодня при перечислении средств используются различные способы и платежные системы, а документы, подтверждающие уплату, могут не иметь отметку.

Таким образом, исключено требование о наличии на документе отметки и предусмотрена возможность его направления в электронном виде. При этом теперь речь идет не об обязанности, а о праве его представить не позднее 20 рабочих дней с даты окончания квартала.

Закреплено, что в случае необходимости ПФР направляет дополнительную заявку о переводе из федерального бюджета необходимой суммы средств для софинансирования формирования пенсионных накоплений в срок не позднее трех месяцев со дня направления предыдущей заявки.

Если исполнение заявки требует внесения изменений в закон о федеральном бюджете на текущий финансовый год и плановый период, то средства переводятся не позднее 15 рабочих дней, следующих за днем вступления в силу этих изменений.

Меняется срок передачи управляющим компаниям и НПФ средств, направленных на софинансирование формирования пенсионных накоплений. Он ограничивается 10 рабочими днями с даты поступления средств в бюджет ПФР.

Основание: Федеральный закон от 04.06.2018 № 138-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

**Президент России дал ряд поручений по итогам «Прямой линии»,
состоявшейся 7 июня 2018 г.**

Так, до 15 июля 2018 г. Правительству России поручено внести изменения в законодательство в части субсидирования до уровня 6% годовых процентной ставки по ипотечным (жилищным) кредитам (займам), выданным российскими кредитными организациями и АО "ДОМ.РФ" на приобретение (строительство) жилья семьям, в которых родился четвертый или последующий ребенок. Речь идет и о рефинансировании ранее выданных таких кредитов (займов).

Ряд поручений касается предоставления земельных участков в рамках Закона о дальневосточном гектаре. Важна их транспортная доступность.

До 1 октября 2018 г. Правительство РФ должно будет подготовить предложения по совершенствованию механизма субсидирования внутренних пассажирских авиаперевозок в части расширения маршрутов и категорий граждан, которые могут ими воспользоваться. До 15 сентября - предложения по поддержке научных коллективов, разрабатывающих медицинские изделия из биосовместимых и биоразлагаемых полимеров, для доведения результатов научных разработок до промышленного производства и ускорения вывода продукции на рынок, а также внедрения в практику медорганизаций.

Целесообразно принять меры по завершению возведения объектов недвижимости, создаваемых с привлечением средств граждан - участников долевого строительства и не сданных в установленные сроки.

Планируется упростить порядок предоставления иностранцам и апатридам, владеющим русским языком и желающим жить и работать в нашем государстве, разрешений на временное проживание и видов на жительство.

Также поручено упростить правила приема в гражданство Российской Федерации отдельных категорий лиц, имеющих компетенции, востребованные российской экономикой.

Запланирован мониторинг цен на авиационное топливо и авиабилеты в целях недопущения их необоснованного роста.

*Основание: Поручение Президента России от 26.06.2018 № Пр-1076
«Перечень поручений по итогам Прямой линии с Владимиром Путиным».*

**Скорректированы правила направления средств материнского (семейного)
капитала на улучшение жилищных условий**

Теперь средства материнского капитала (маткапитала) можно будет направить на погашение основного долга и процентов по кредиту, в том числе ипотечному, выданному для погашения ранее предоставленного кредита (займа) на приобретение или строительство жилья. При этом не имеет значения время возникновения обязательств по таким кредитам.

До внесения изменений граждане не имели возможности направлять средства маткапитала в счет оплаты кредитов на погашение ранее предоставленных ипотечных кредитов, обязательства по которым возникли после получения права на материнский капитал. Однозначно требовалось, чтобы соответствующие обязательства возникли до получения права на маткапитал.

Таким образом, расширены возможности использования маткапитала на улучшение жилищных условий.

Основание: Постановление Правительства России от 31.05.2018 № 631 «О внесении изменения в пункт 3 Правил направления средств (части средств) материнского (семейного) капитала на улучшение жилищных условий».

Организатор распространения информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» должен предоставлять содержание текстовых сообщений пользователей уполномоченным госорганам, осуществляющим оперативно-розыскную деятельность или обеспечение безопасности государства

Для социальных сетей и прочих организаторов распространения информации в Интернете утверждены правила хранения электронных сообщений пользователей.

Утверждены правила, сроки и объем хранения организатором распространения информации в Интернете на территории России текстовых сообщений, голосовой информации, изображений, звуков, видео- и иных электронных сообщений пользователей.

Хранению в течение 6 месяцев в полном объеме подлежат сообщения авторизовавшихся или зарегистрировавшихся пользователей, указавших при регистрации удостоверение личности или телефонный номер российского оператора связи, а также использующих для доступа к интернет-сервису устройства, указывающие на нахождение пользователя на территории России.

Правила вводятся в действие с 1 июля 2018 г.

Основание: Постановление Правительства России от 26.06.2018 № 728 «Об утверждении Правил хранения организатором распространения информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» текстовых сообщений пользователей информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», голосовой информации, изображений, звуков, видео-, иных электронных сообщений пользователей информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Утверждены рекомендации по организации и проведению вводного инструктажа по гражданской обороне по месту работы

Рекомендации содержат общие положения, порядок организации и осуществления, планируемые результаты прохождения, примерную программу вводного инструктажа по гражданской обороне, а также типовую форму журнала учета.

Обязанность по проведению вводного инструктажа по гражданской обороне работников организаций установлена с 02.05.2017. Вводный инструктаж по гражданской обороне проводится в организациях на основании требований постановлений Правительства Российской Федерации от 02.11.2000 года № 841 «Об утверждении положения о подготовке населения в области гражданской обороны».

Вводный инструктаж работников организаций по гражданской обороне - это форма подготовки работающего населения в области гражданской обороны, осуществляемая работодателем, направленная на ознакомление нанимаемых работников с информацией о наиболее вероятных опасностях, возникающих при военных конфликтах или вследствие этих конфликтов, при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера, с учетом особенностей деятельности и месторасположения организации работодателя, а также основ защиты от этих опасностей, установленных в организации.

Вводный инструктаж по ГО проводится с целью доведения до работников организации:

прав и обязанностей работников в области ГО и защиты от ЧС природного и техногенного характера;

возможных опасностей, возникающих при военных конфликтах или вследствие этих конфликтов, а также при ЧС природного и техногенного характера;

основных требований по выполнению мероприятий ГО и защиты от ЧС природного и техногенного характера;

способов защиты от опасностей, возникающих при военных конфликтах или вследствие этих конфликтов, а также при ЧС природного и техногенного характера;

порядка действий по сигналам оповещения;

правил поведения и действий при возникновении ЧС природного и техногенного характера и выполнении мероприятий ГО;

информации об ответственности за нарушения требований в области ГО и защиты от ЧС природного и техногенного характера.

Вводный инструктаж по ГО проходят:

вновь принятые на работу лица, независимо от их образования, трудового стажа по профессии (должности), гражданства;

лица, командированные в организацию на срок более 30 календарных дней.

О появлении таких лиц в компании специалисты по кадрам должны под подпись уведомлять ответственного за проведение инструктажа. На это дается не более недели. Сам инструктаж необходимо провести в срок не больше месяца.

Чтобы организовать вводный инструктаж, рекомендуется сделать три основных шага.

Во-первых, назначить ответственного. Это может быть уполномоченный работник, руководитель занятий по ГО или сам директор организации, если он пройдет необходимую подготовку.

Во-вторых, разработать программу проведения вводного инструктажа. Можно взять за основу примерную программу и учесть в ней особенности организации.

В-третьих, утвердить форму журнала учета вводного инструктажа по ГО.

Разрешено инструктировать дистанционно. Это возможно в филиалах и представительствах компании, находящихся далеко от головного офиса.

Вводный инструктаж по ГО проводится в период, не превышающий 30 календарных дней с даты фактического начала трудовой деятельности (пребывания в организации) работника (командированного лица).

Напоминаем, что за невыполнение требований и мероприятий в области гражданской обороны КоАП России установлена административная ответственность (ч. 2 ст. 20.7), организации грозит штраф от 100 тыс. до 200 тыс. руб., если не провести мероприятия по подготовке к защите и по защите работников от опасностей, которые возникают при военных действиях или вследствие них.

Основание: Рекомендации по организации и проведению вводного инструктажа по гражданской обороне, утв. МЧС России 05.06.2018 № 2-4-71-13-8).

Утверждены правила охраны труда при выполнении окрасочных работ

Правила устанавливают государственные нормативные требования охраны труда при организации и проведении основных производственных процессов и выполнении работ по подготовке окрасочных материалов и поверхностей под окраску, нанесению лакокрасочных материалов и порошковых полимерных красок, сушке и обработке поверхностей лакокрасочных покрытий

Требования обязательны для исполнения работодателями - юридическими лицами независимо от их организационно-правовых форм и индивидуальными предпринимателями при организации и осуществлении окрасочных работ. Ответственность за выполнение Правил возлагается на работодателя.

На основе данных правил и требований технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя технологического оборудования, применяемого при выполнении окрасочных работ, работодателем разрабатываются инструкции по охране труда для профессий и (или) видов

выполняемых работ, которые утверждаются локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа.

Приказ вступает в силу по истечении трех месяцев после его официального опубликования.

Основание: Приказ Минтруда России от 07.03.2018 №127н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении окрасочных работ», зарегистрирован в Минюсте России 07.06.2018 за № 51323.

С 12 июня изменились правила оформления выдачи работникам смывающих средств

До 12.06.2018 указывать нормы выдачи работнику смывающих и обезвреживающих средств нужно было в трудовом договоре, теперь появилась альтернатива. Работодатель вправе закрепить эти нормы в своем локальном акте.

Сообщить работнику об установленных для него нормах можно:

- письменно;
- в электронной форме.

Главное, чтобы выбранный способ подтверждал, что работник с нормами ознакомлен. Таким подтверждением может быть подпись работника.

Появилось еще одно нововведение. Оно касается организаций, у которых есть работы с легкосмываемыми загрязнениями. Выдачу работникам мыла или жидких моющих средств больше не нужно фиксировать в специальной личной карточке.

Документ: Приказ Минтруда России от 23.11.2017 № 805н «О внесении изменений в приложение № 2 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», зарегистрирован в Минюсте России 07.12.2017 за № 49173, вступил в силу 12.06.2018.

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

Правительство России одобрило законопроект о поэтапном повышении возраста, по достижении которого будет назначаться страховая пенсия по старости

Проект федерального закона № 489161-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», подготовленный Министерством труда и социальной защиты России, 16.06.2018 внесен в Государственную думу Федерального собрания Российской Федерации.

Законопроектом планируется повысить возраст выхода на пенсию с нынешних 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин до 65 лет для мужчин и 63 лет для женщин. Повышение предложено осуществить постепенно с 1 января 2019 г. Предлагается длительный переходный период - с 2019 по 2028 г. для мужчин и с 2019 по 2034 г. для женщин.

На первом этапе повышение пенсионного возраста затронет мужчин 1959 г. р. и женщин 1964 г. р. Они получат право выйти на пенсию в 2020 г. - в возрасте 61 года и 56 лет соответственно. Приведены планируемые сроки выхода на пенсию для более молодых граждан.

Планируется повысить пенсионный возраст и для некоторых категорий работников, выходящих на пенсию досрочно. А именно, для работавших в районах Крайнего Севера и приравненных местностях, а также для педагогических, медицинских и творческих работников.

Для тех, кому возраст выхода на пенсию установлен 55 лет (для мужчин) и 50 лет (для женщин), предусматривается повышение возраста выхода на пенсию до 60 лет и 58 лет соответственно. Существенное снижение пенсионного возраста для северян было обусловлено в 50-е годы XX века чрезвычайно сложными условиями проживания в этих районах. Фактически полное отсутствие инфраструктуры для работы и жизни предопределило такой низкий возраст. «Меры, принятые в рамках долгосрочной демографической программы на 2007-2025 годы, оказали положительное влияние на изменение ситуации с продолжительностью жизни, особенно в северных регионах страны» - говорится в информации ПФР о подготовленном законопроекте.

Кроме того, предполагается увеличить темпы повышения пенсионного возраста госслужащим и повысить возраст выхода на социальную пенсию.

Согласно информации ПФР², в соответствии с законопроектом повышение пенсионного возраста не предусматривается для граждан, занятых на работах с вредными, тяжелыми условиями труда (рабочие шахт угольной отрасли, добывающей промышленности, черной и цветной металлургии, железнодорожной отрасли и ряда других, включенных в так называемые «малые

² ГАРАНТ.РУ: <http://www.garant.ru/hotlaw/federal/1202662/#ixzz5JW5O5fHa>.

списки»); граждан, которым страховые пенсии назначаются по социальным мотивам, а также в связи с радиационным воздействием.

Повышение пенсионного возраста не предусматривается:

1. Для граждан, работающих на рабочих местах с опасными и вредными условиями труда, в пользу которых работодатель осуществляет уплату страховых взносов по соответствующим тарифам, устанавливаемым в результате специальной оценки условий труда:

- на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах (мужчины и женщины);

- в тяжелых условиях труда, в качестве рабочих локомотивных бригад и работников, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене, а также в качестве водителей грузовых автомобилей в технологическом процессе на шахтах, разрезах, в рудниках или рудных карьерах (мужчины и женщины);

- в текстильной промышленности на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью (женщины);

- в экспедициях, партиях, отрядах, на участках и в бригадах непосредственно на полевых геолого-разведочных, поисковых, топографо-геодезических, геофизических, гидрографических, гидрологических, лесоустроительных и изыскательских работах (мужчины и женщины);

- в плавсоставе на судах морского, речного флота и флота рыбной промышленности (мужчины и женщины), за исключением портовых судов, постоянно работающих в акватории порта, служебно-вспомогательных и разъездных судов, судов пригородного и внутригородского сообщения, а также на работах по добыче, обработке рыбы и морепродуктов, приему готовой продукции на промысле (мужчины и женщины);

- на подземных и открытых горных работах (включая личный состав горноспасательных частей) по добыче угля, сланца, руды и других полезных ископаемых и на строительстве шахт и рудников (мужчины и женщины);

- в летном составе гражданской авиации, на работах по управлению полетами воздушных судов гражданской авиации, а также в инженерно-техническом составе на работах по обслуживанию воздушных судов гражданской авиации (мужчины и женщины);

- на работах с осужденными в качестве рабочих и служащих учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы (мужчины и женщины);

- трактористов-машинистов в сельском хозяйстве, других отраслях экономики, а также в качестве машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин (женщины);

- рабочих, мастеров на лесозаготовках и лесосплаве, включая обслуживание механизмов и оборудования (мужчины и женщины); - водителей автобусов,

троллейбусов, трамваев на регулярных городских пассажирских маршрутах (мужчины и женщины);

- спасателей в профессиональных аварийно-спасательных службах и формированиях (мужчины и женщины);

2. Для лиц, пенсия которым назначается ранее общеустановленного пенсионного возраста по социальным мотивам и состоянию здоровья, а именно:

- женщинам, родившим пять и более детей и воспитавшим их до достижения ими возраста 8 лет,

- одному из родителей инвалидов с детства, воспитавшему их до достижения ими возраста 8 лет (мужчины и женщины);

- опекунам инвалидов с детства или лицам, являвшимся опекунами инвалидов с детства, воспитавшим их до достижения ими возраста 8 лет (мужчины и женщины);

- женщинам, родившим двух и более детей, если они имеют необходимый страховой стаж работы в районах Крайнего Севера либо в приравненных к ним местностях;

- инвалидам вследствие военной травмы (мужчины и женщины);

- инвалидам по зрению, имеющим I группу инвалидности (мужчины и женщины);

- гражданам, больным гипофизарным нанизмом (лилипутам), и диспропорциональным карликам (мужчины и женщины);

- постоянно проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, проработавшим в качестве оленеводов, рыбаков, охотников-промысловиков (мужчины и женщины);

3. Для граждан, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф, в том числе вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС;

4. Для лиц, проработавших в летно-испытательном составе, непосредственно занятым в летных испытаниях (исследованиях) опытной и серийной авиационной, аэрокосмической, воздухоплавательной и парашютно-десантной техники (мужчины и женщины).

Изменения не затрагивают нынешних пенсионеров - получателей пенсий по линии Пенсионного фонда России. Они, как и ранее, будут получать все положенные им пенсионные и социальные выплаты в соответствии с уже приобретенными пенсионными правами и льготами. Более того, повышение пенсионного возраста позволит обеспечить увеличение размера пенсий для неработающих пенсионеров - индексацию пенсий выше инфляции в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Предполагается, что увеличение пенсионного возраста позволит увеличивать размер пенсий неработающим пенсионерам почти на 1000 рублей в год. В последние три года в среднем увеличение пенсий осуществлялось на 400-

500 рублей. Так, в 2016 году увеличение составило 399 рублей, в 2017 году - 524 рубля, в 2018 году - 481 рубль.

В пояснительной записке к законопроекту особо отмечено, что международными стандартами (Конвенция МОТ № 102 о минимальных нормах социального обеспечения) допускается установление пенсионного возраста на уровне 65 лет и выше.

Справочно, продолжительность жизни по прогнозам Росстата в 2024 году составит у мужчин 72,3 года (увеличение к уровню 2017 года на 5,8 года), у женщин - 82,1 года (увеличение к уровню 2017 года на 4,5 года). К моменту завершения переходного периода, то есть когда возраст будет установлен на уровне 65 лет для мужчин и 63 года для женщин, продолжительность жизни увеличится к уровню 2017 года для мужчин в 2028 году на 7,6 года и составит 75,1 года, для женщин - к 2034 году на 7,64 года и составит 85,28 года³.

Напомним, по соглашению с пенсионером по возрасту допустимо заключать с ним срочный трудовой договор. А еще работник-пенсионер вправе брать до 14 дней в году в качестве отпуска без сохранения заработной платы. Работодатель обязан предоставлять такой отпуск.

Документы: 1. Проект Федерального закона № 489161-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» // <http://sozd.parliament.gov.ru/bill/489161-7>.

2. Информация Пенсионного фонда России от 14.06.2018 «Подготовлен законопроект о постепенном увеличении периода трудоспособности граждан».

3. Информация Пенсионного фонда России от 14.06.2018 «О категориях граждан, для которых не предусматривается повышение пенсионного возраста».

Предлагается давать многодетным работникам отпуск в удобное для них время

Соответствующий законопроект был внесен в Государственную Думу еще летом прошлого года, но в первом чтении был принят только 19 июня 2018 года.

Если он станет законом, многодетные родители пополнят список работников, которым отпуск предоставляется без очереди.

Преимущество планируется предоставить тем, у кого есть трое и более детей в возрасте до 12 лет. Такие работники смогут брать ежегодный оплачиваемый отпуск по своему желанию в удобное для них время.

Документ: Проект Федерального закона № 217278-7 // <http://sozd.parliament.gov.ru/bill/217278-7>.

³ ГАРАНТ.РУ: <http://www.garant.ru/hotlaw/federal/1202661/#ixzz5JW51air7>.

КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ПРАВОПРИМЕНТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА**Верховный Суд России дал комментарии по вопросу проведения публичных акций**

Пленум Верховного Суда РФ дал разъяснения по рассмотрению административных дел и дел об административных правонарушениях, связанных с организацией и проведением публичных акций.

Освещен достаточно широкий круг вопросов, касающихся правил проведения публичных мероприятий и ответственности за их нарушение.

В частности, указано, как исчисляются сроки подачи уведомлений об этих мероприятиях. Уведомление, поданное за пределами установленного законом периода, не подлежит рассмотрению.

Подчеркивается, что предложение органа публичной власти об изменении места и (или) времени проведения акции не считается отказом в ее согласовании.

Организатор должен уведомлять о публичной акции и в случае ее проведения на территории (в помещении), находящейся в частной собственности или ином законном владении.

Вмешательство органа власти в право проведения мирных публичных акций должно основываться на законе, быть необходимым и соразмерным преследуемой этим органом правомерной цели.

Совокупность актов пикетирования, осуществляемого одним участником, объединенных единым замыслом и общей организацией, может признаваться одним публичным мероприятием. В этой ситуации их проведение без согласования может повлечь административную ответственность.

Основание: Постановление Пленума Верховного Суда России от 26.06.2018 № 28 «О некоторых вопросах, возникающих у судов при рассмотрении административных дел и дел об административных правонарушениях, связанных с применением законодательства о публичных мероприятиях».

Как доказать в суде имелись ли между сторонами трудовые отношения?

Пленум Верховный Суд Российской Федерации привел целый список доказательств, которые помогают суду решить, были ли между сторонами трудовые отношения. Организациям полезно знать, что может быть использовано против них в споре.

Перечень довольно объемный, но не исчерпывающий. К таким доказательствам, в частности, могут быть отнесены письменные доказательства (например, оформленный пропуск на территорию работодателя; журнал регистрации прихода-ухода работников на работу; документы кадровой деятельности работодателя: графики работы (сменности), графики отпусков, документы о направлении работника в командировку, о возложении на

работника обязанностей по обеспечению пожарной безопасности, договор о полной материальной ответственности работника; расчетные листы о начислении заработной платы, ведомости выдачи денежных средств, сведения о перечислении денежных средств на банковскую карту работника; документы хозяйственной деятельности работодателя: заполняемые или подписываемые работником товарные накладные, счета-фактуры, копии кассовых книг о полученной выручке, путевые листы, заявки на перевозку груза, акты о выполненных работах, журнал посетителей, переписка сторон спора, в том числе по электронной почте; документы по охране труда, как то: журнал регистрации и проведения инструктажа на рабочем месте, удостоверения о проверке знаний требований охраны труда, направление работника на медицинский осмотр, акт медицинского осмотра работника, карта специальной оценки условий труда), свидетельские показания, аудио- и видеозаписи и другие.

Документ: Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 29.05.2018 № 15 «О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям» (п. 18).

Конституционный Суд России защитил право работников на повышенную оплату за работу в выходные и праздники

В соответствии с толкованием ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ), приведенным в определениях Верховного Суда России от 06.02.2017 № 56-КГ16-44, от 05.12.2016 № 56-КГ16-35 и от 21.11.2016 № 56-КГ16-22, расчет доплаты за работу в выходной и праздничный день работникам, получающим оклад, **необходимо производить исключительно исходя из оклада работника**. Иные выплаты, кроме оклада, при расчёте оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день не учитываются. При этом в силу части второй ст. 153 ТК РФ конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников, трудовым договором. В то же время, как указал Верховный Суд РФ, применение к выплате за работу в выходные и нерабочие праздничные дни иных выплат компенсационного и стимулирующего характера положениями ст. 153 ТК РФ не предусмотрено. Иными словами, коллективным договором, локальным нормативным актом может быть изменен в большую сторону размер кратности доплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день относительно дневной или часовой ставки, но не может быть установлена иная база, исходя из которой такая доплата исчисляется.

По жалобе лиц гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил России Конституционный Суд России проверил положение ст.

153 ТК РФ применительно к вопросу о размере оплаты, полагающейся за работу в выходной или праздник сверх месячной нормы рабочего времени.

Положение признано не противоречащим Конституции России. Однако, Конституционный Суд России дал отличное от практики Верховного суда России толкование статьи 153 ТК РФ и указал следующее.

Из ТК РФ однозначно следует, что работа в выходной или праздник должна оплачиваться в большем размере, чем аналогичная работа в обычный рабочий день. Наряду с тарифной частью зарплаты, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы), **оплата должна включать все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для указанных лиц системой оплаты труда.** Это касается случаев, когда такая работа не компенсировалась предоставлением другого дня отдыха.

Документы: Постановление Конституционного Суда России от 28.06.2018 № 26-П «По делу о проверке конституционности части первой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан Д.В. Апухтина, К.К. Багирова и других».

Составитель обзора:
А. Шустров